

"Deus seja louvado"

RESOLUÇÃO Nº 794, DE 28 DE NOVEMBRO DE 2023

Dispõe sobre a governança das contratações públicas de que trata a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, no âmbito da Câmara Municipal de Vila Velha.

A MESA DIRETORA DA CÂMARA MUNICIPAL DE VILA VELHA, Estado do Espírito Santo, no uso legal das atribuições contidas no artigo 323 do Regimento Interno, faz saber que o Plenário da Câmara aprovou e ela promulga a seguinte Resolução:

CAPÍTULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Seção I Do Objeto

Art. 1º Esta Resolução dispõe sobre a governança das contratações públicas de que trata a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, no âmbito da Câmara Municipal de Vila Velha.

Parágrafo único. A Administração deve implementar e manter mecanismos e instrumentos de governança das contratações públicas em consonância com o disposto nesta Resolução.

Seção II Das Definições

- Art. 2º Para efeito desta Resolução, considera-se:
- I Administração: gestor do órgão, com poderes para estabelecer políticas, os objetivos e conduzir a implementação da estratégia para cumprir a missão do órgão;
- II Estrutura: maneira como estão divididas as responsabilidades e a autoridade para a tomada de decisões do órgão;
- III Governança das contratações públicas: conjunto de mecanismos deliderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão das contratações públicas, visando a agregar valor ao órgão e contribuirpara o alcance de seus objetivos, com riscos aceitáveis;
- IV Meta processo de contratação pública: rito integrado pelas fases deplanejamento da contratação, seleção do fornecedor e gestão do contrato, e que serve como padrão para que os processos específicos de contratação sejam realizados;
- V Plano de Contratações Anual: instrumento de governança, elaborado anualmente pelo órgão, contendo todas as contratações que se pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, com o objetivo de racionalizar as contratações sob sua competência, garantir o alinhamento com o seu planejamento estratégico e subsidiara elaboração da respectiva Lei Orçamentária do



"Deus seja louvado"

órgão;

- IV Plano Diretor de Logística Sustentável PLS: instrumento de governança, vinculado ao planejamento estratégico do órgão e às leis orçamentárias, que estabelece a estratégia das contratações e da logística no âmbito do órgão, considerando objetivos e ações referentes a critérios e a práticas de sustentabilidade, nas dimensões econômica, social, ambiental e cultural;
- **VII** Risco: evento futuro e identificado, ao qual é possível associar uma probabilidade de ocorrência e um grau de impacto, que afetará, positiva ounegativamente, os objetivos a serem atingidos, caso ocorra.

CAPÍTULO II DOS FUNDAMENTOS

Seção I Dos Objetivos

- **Art. 3º** Os objetivos das contratações públicas são:
- I assegurar a seleção da proposta apta a gerar o resultado de contratação mais vantajoso para a Administração Pública, inclusive no que se refere ao ciclo de vida do objeto;
- II assegurar tratamento isonômico entre os licitantes, bem como a justa competição;
- **III** evitar contratações com sobrepreço ou com preços manifestamente inexequíveis e superfaturamento na execução dos contratos;
- IV incentivar a inovação e o desenvolvimento nacional sustentável.

Seção II Da Função

Art. 4º A governança nas contratações públicas tem por função assegurar o alcance dos objetivos de que trata o art. 3º.

Seção III Das Diretrizes

- **Art.** 5º São diretrizes da governança nas contratações públicas:
- I promoção do desenvolvimento nacional sustentável, em consonância com a Estratégia Federal de Desenvolvimento e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- II promoção do tratamento diferenciado e simplificado àmicroempresas e à empresas de pequeno porte;



"Deus seja louvado"

- III promoção de ambiente negocial íntegro e confiável;
- IV alinhamento das contratações públicas ao planejamento estratégicodo órgão, bem como às leis orçamentárias;
- **V** fomento à competitividade nos certames, diminuindo a barreira de entrada a fornecedores em potencial;
- **VI -** aprimoramento da interação com o mercado fornecedor, como forma de se promover a inovação e de se prospectarem soluções que maximizem a efetividade da contratação;
- VII desburocratização, incentivo à participação social, uso de linguagem simples e de tecnologia;
- VIII transparência processual; e
- IX padronização e centralização de procedimentos, sempre que pertinente.

CAPÍTULO III

Dos Instrumentos

- Art. 6º São instrumentos de governança nas contratações públicas, dentre outros:
- I Plano Diretor de Logística Sustentável PLS;
- II Plano Anual de Contratações PLA;
- III Política de Gestão de Estoques;
- IV Gestão por Competências;
- V Política de interação com o mercado;
- VI Gestão de Riscos e Controle Preventivo;
- VII Diretrizes para a Gestão de Contratos;
- VIII Definição de Estrutura da Área de Contratações Públicas.

Parágrafo único. Os instrumentos de governança de que trata este artigo devem estar alinhados entre si.

Seção I Do Plano Diretor de Logística Sustentável

Art. 7º A Câmara Municipal deve elaborar e implementar seu Plano Diretor de Logística Sustentável – PLS, de acordo com modelo e referência a ser definido pela Câmara.



"Deus seja louvado"

Parágrafo único. Os critérios e práticas definidos pelo PLS deverão ser considerados para fins de definição:

- I da especificação do objeto a ser contratado;
- II das obrigações da contratada; ou
- **III** de requisito previsto em lei especial, de acordo com o disposto noinciso IV do caput do art. 67 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

Art. 8° O PLS deve conter, no mínimo:

- I diretrizes para a gestão estratégica das contratações e da logística noâmbito do órgão ou entidade:
- II metodologia para aferição de custos indiretos, que poderão ser considerados na escolha da opção mais vantajosa à Administração, relacionados às despesas de manutenção, utilização, reposição, depreciação, tratamento de resíduossólidos e impacto ambiental, entre outros fatores vinculados ao ciclo de vida do objeto contratado;
- III ações voltadas para:
- a) promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços;
- b) racionalização da ocupação dos espaços físicos;
- c) identificação dos objetos de menor impacto ambiental;
- d) fomento à inovação no mercado;
- e) inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas; e
- f) divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável.
- IV responsabilidades dos atores envolvidos na elaboração, naexecução, no monitoramento e na avaliação do PLS; e
- V metodologia para implementação, monitoramento e avaliação do PLS.
- § 1º O PLS deverá nortear a elaboração:
- I do Plano de Contratações Anual;
- II dos estudos técnicos preliminares; e
- III dos anteprojetos básicos ou dos termos de referência de cada contratação.



"Deus seja louvado"

- § 2º Os objetivos dispostos no art. 3º deverão, sempre que possível, serdesdobrados em indicadores e metas, e monitorados pelo PLS.
- § 3º O PLS será publicado no sítio eletrônico oficial da Câmara Municipal de Vila Velha.
- **Art. 9º** O PLS deverá estar vinculado ao planejamento estratégico do órgão, ou instrumento equivalente, e ao plano plurianual.

Seção II Do Plano de Contratações Anual

Art. 10. A Câmara Municipal de Vila Velha deverá elaborar seu Plano deContratações Anual de acordo com as regras definidas em Ato da Mesa.

Parágrafo único. O Plano de Contratações Anual, deverá estar alinhado ao planejamento estratégico do órgão e subsidiaráa elaboração da proposta orçamentária.

Seção III Da Política de Gestão de Estoques

- **Art. 11.** Compete ao órgão, quanto à gestão de estoques do processo de contratações públicas:
- I assegurar a minimização de perdas, deterioração e obsolescência, realizando, sempre que possível, a alienação, a cessão, a transferência e a destinação finalambientalmente adequada dos bens móveis classificados como inservíveis;
- **II** garantir os níveis de estoque mínimos para que não haja ruptura nosuprimento, adotandose, sempre que possível, soluções de suprimento *just-in-time*;
- III considerar, quando da elaboração dos estudos técnicos preliminares, os custos de gestão de estoques como informação gerencial na definição do modelo de fornecimento mais efetivo.

Seção IV Da Gestão por Competências

- **Art. 12.** Compete ao órgão, quanto à gestão por competências doprocesso de contratações públicas:
- I assegurar a aderência às normas, regulamentações e padrões estabelecidos pela União, quanto às competências para os agentes públicos que desempenham papéis ligados à governança, à gestão e à fiscalização das contratações;
- II garantir que a escolha dos ocupantes de funções-chave, funções de confiança ou cargos em comissão, na área de contratações, seja fundamentada nos perfis de competências definidos conforme o inciso I do presente artigo, observando os princípios da transparência, da eficiência



"Deus seja louvado"

e do interesse público, bem como os requisitos definidos no art. 7º da Lei nº 14.133, de 2021.

Seção V

Da Política de Interação com o Mercado Fornecedor e com Associações Empresariais

- **Art. 13.** Compete à Câmara Municipal, quanto à interação com o mercado fornecedor e com associações empresariais:
- I promover regular e transparente diálogo quando da confecção dos estudos técnicos preliminares, de forma a se obterem insumos para a otimização das especificações dos objetos a serem contratados, dos parâmetros de mercado para melhortécnica e custo das contratações, e das obrigações da futura contratada, conforme dispõeo art. 21 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021;
- **II** observar a devida transparência acerca dos eventos a serem conduzidos na fase da seleção do fornecedor, respeitados os princípios da isonomia e dapublicidade;
- III padronizar os procedimentos para a fiscalização contratual, respeitando-se os princípios do devido processo legal e do contraditório quando da apuração de descumprimentos junto a fornecedores; e
- **IV** estabelecer exigências sempre que proporcionais ao objeto a ser contratado, para assegurar que as oportunidades sejam projetadas de modo a incentivar a ampla participação de concorrentes potenciais, incluindo novos entrantes e pequenas e médias empresas.

Seção VI Da Gestão de Riscos e Controle Preventivo

- **Art. 14.** Compete ao órgão, quanto à gestão de riscos e ao controle preventivo do processo de contratação pública:
- I estabelecer diretrizes para a gestão de riscos e o controle preventivo que contemplem os níveis do meta processo de contratações e dos processos específicos de contratação;
- II realizar a gestão de riscos e o controle preventivo do meta processo de contratações e dos processos específicos de contratação, quando couber, conforme asdiretrizes de que trata deste artigo;
- **III -** incluir nas atividades de auditoria interna a avaliação da governança, da gestão de riscos e do controle preventivo nas contratações; e
- IV assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos osníveis do órgão, tenham acesso tempestivo às informações relativas aos riscos aos quais está exposto o processo de contratações, inclusive para determinar questões relativas à delegação de competência, se for o caso.



"Deus seja louvado"

- § 1º A gestão de riscos e o controle preventivo deverão racionalizar o trabalho administrativo ao longo do processo de contratações, estabelecendo-se controlesproporcionais aos riscos e suprimindo-se rotinas puramente formais.
- § 2º Ato da Mesa estabelecerá metodologia para a gestão de riscos do metaprocesso de contratação pública.

Seção VII Das Diretrizes para a Gestão dos Contratos

- Art. 15. Compete à Câmara Municipal de Vila Velha, quanto à gestão dos contratos:
- I avaliar a atuação do contratado no cumprimento das obrigações assumidas, baseando-se em indicadores objetivamente definidos, sempre que aplicável;
- II introduzir rotina aos processos de pagamentos dos contratos, incluindo as ordens cronológicas de pagamento, juntamente com sua memória de cálculo, relatório circunstanciado, proposições de glosa e ordem bancária;
- **III -** estabelecer diretrizes para a nomeação de gestores e fiscais de contrato, com base no perfil de competências previsto no art. 12, e evitando a sobrecargade atribuições;
- **IV** modelar o processo sancionatório decorrente de contratações públicas, estabelecendo-se, em especial, critérios objetivos e isonômicos para a determinação da dosimetria das penas, com fulcro no §1º do art. 156 da Lei nº 14.133, de1º de abril de 2021;
- V prever a implantação de programas de integridade pelo contratado, de acordo com a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, na hipótese de objetos de grandevulto, e para os demais casos, quando aplicável; e
- **VI** constituir, com base no relatório final de que trata a alínea "d"do inciso VI do §3° do art. 174 da Lei nº 14.133, de 1° de abril de 2021, base de dados delições aprendidas durante a execução contratual, como forma de aprimoramento das atividades da Administração.

Seção VIII Das Definição de Estrutura da Área de Contratações

- Art. 16. Compete ao órgão, quanto à estrutura da área de contratações públicas:
- I proceder, periodicamente, à avaliação quantitativa e qualitativa do pessoal, de forma a delimitar as necessidades de recursos materiais e humanos;
- II estabelecer em normativos internos:
- a) competências, atribuições e responsabilidades dos dirigentes, incluindo a responsabilidade pelo estabelecimento de políticas e procedimentos decontroles internos necessários para mitigar



"Deus seja louvado"

os riscos:

- b) competências, atribuições e responsabilidades do demais agentes que atuam no processo de contratações; e
- c) política de delegação de competência para autorização de contratações, se pertinente.
- I avaliar a necessidade de atribuir a uma comissão, integrado por representantes dos diversos Núcleos da Câmara Municipal, a responsabilidade por auxiliar a alta administração nas decisões relativas às contratações;
- **II** zelar pela devida segregação de funções, vedada a designaçãodo mesmo agente público para atuação simultânea nas funções mais suscetíveis a riscos;
- **III** proceder a ajustes ou a adequações em suas estruturas, considerando a centralização de compras pelas unidades competentes, com o objetivo derealizar contratações em grande escala, sempre que oportuno; e
- **IV** observar as diferenças conceituais entre controle interno, a cargo dos gestores responsáveis pelos processos que recebem o controle, e auditoria interna, de forma a não atribuir atividades de cogestão à unidade de auditoria interna.

CAPÍTULO IV

DO USO DE TECNOLOGIAS DIGITAIS PARA APOIAR AS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS

Seção única Das Tecnologias Digitais

Art. 17. A Câmara Municipal de Vila Velha utilizará sítios eletrônico para os processos de cotações para os procedimentos licitatórios.

CAPÍTULO V DISPOSIÇÕES FINAIS

Seção I Do Acompanhamento e atuação da alta administração

- **Art. 18.** A alta administração do órgão deverá implementar e manter mecanismos e instrumentos de governança das contratações públicas estabelecendo, no âmbito de sua competência, no mínimo:
- I formas de acompanhamento de resultados, com indicadores e metas para a gestão dos processos de contratações;



"Deus seja louvado"

- **II** iniciativas que promovam soluções para melhoria do desempenho institucional, com apoio, quando possível, dos resultados da gestão de riscos e do controlepreventivo; e
- III instrumentos de promoção do processo decisório orientado por evidências, pela conformidade legal, pela qualidade regulatória, pela desburocratização e pelo apoio à participação da sociedade.

Seção II Das Orientações gerais

- **Art. 19.** Os casos omissos serão dirimidos pela Administração, que poderá expedir normas complementares para a execução desta norma, bem como disponibilizar em meio eletrônico informações adicionais.
- Art. 20. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Vila Velha, 28 de novembro de 2023.

BRUNO LORENZUTTI

Presidente

JOEL RANGEL

1º Secretário

WELBER LUIZ DE SOUZA

2º Secretário